



RESPONSABILISER

Préambule

En tant qu'entreprise française spécialisée dans le Pest Control, nous déployons des solutions innovantes et responsables en matière de dératisation, de désinsectisation et de désinfection, au service des entreprises sur l'ensemble du territoire.

Notre entreprise s'engage à maintenir les standards les plus élevés d'intégrité et de responsabilité dans toutes ses activités. La présente politique éthique entend formaliser nos engagements en la matière :

- Lutter contre la corruption, les conflits d'intérêts et tout type de fraudes.
- Lutter contre le harcèlement et la discrimination.
- Sécuriser la confidentialité des données.

Fidèles à notre vision responsable, nous intégrons ces principes au cœur de nos opérations, tout en garantissant la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs.

1. Champ d'application

Cette politique s'applique à l'ensemble des collaborateurs d'ABIOXIR répartis dans toute la France et en Belgique.

Elle s'appuie sur :

- La Charte de la Diversité (signée en 2021),
- Les référentiels internationaux (ISO 9001, ISO 45001, Ecovadis Platinum),
- Le cadre réglementaire français :
 - Loi Sapin II et Code pénal pour la lutte contre la corruption et la fraude,
 - Code du travail (L1152-L1153) et Index égalité professionnelle pour la prévention du harcèlement et des discriminations,
 - RGPD et Loi Informatique et Libertés pour la protection des données personnelles.

Elle garantit que nos pratiques éthiques reflètent nos engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact) et notre contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD), notamment :

- L'égalité entre les sexes (ODD 5),
- Travail décent et croissance économique (ODD 8),
- Inégalités réduites (ODD 10).



2. Engagements et principes

- **Lutter contre la corruption, les conflits d'intérêts et tout type de fraudes**

- Sensibiliser nos salariés aux consignes édictées par la société sur tout risque éventuel repéré.
- Ne pas donner ou recevoir de gratification financière ou en nature en vue d'obtenir un avantage ou favoriser une entreprise/personne.

- **Lutter contre le harcèlement et la discrimination**

- Former nos salariés sur toutes les formes de discrimination, harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes.
- Mettre en place une procédure d'alerte et de recueil des signalements pour prévenir des cas de malveillance.

- **Sécuriser la confidentialité des données.**

3. Objectifs et suivi des progrès

Afin de respecter nos engagements, nous avons défini les objectifs suivants :

Thème	Objectif	KPI	GRI
Ethique	Former 100 % du public à risque (managers et commerciaux) à la lutte anti-corruption, aux pratiques anti-concurrentielles et au respect de la concurrence tous les 3 ans à compter de 2024 (EXTERNE)	Nb de personnes formées/Nb de personnes total	GRI 205-2
Ethique	Sensibiliser 100 % des nouveaux salariés à la lutte anti-corruption, aux bonnes pratiques pendant l'intégration (INTERNE)	Nb de personnes formées/Nb de personnes total	
Ethique	100 % des nouveaux collaborateurs signataires de la charte (informatique, éthique ...)	Nb collaborateurs/Nb signataires	
Ethique	100 % des collaborateurs exposés sont signataires de la charte de cadeaux pour nos clients	Nb collaborateurs/Nb salariés exposés	
Ethique	Former 100 % des cadres et référents aux problématiques liées au harcèlement moral et sexuel et aux discriminations tous les ans à compter de 2023. (EXTERNE)	Nb personnes formées/Nb personnes total	GRI 410
Ethique	Former 100 % des collaborateurs aux problématiques liées au harcèlement moral et sexuel et aux discriminations tous les ans (INTERNE)	Nb personnes formées/Nb personnes total	
Ethique	Former 100 % des collaborateurs aux problématiques liées au harcèlement moral et sexuel et aux discriminations tous les ans (INTERNE)		
Ethique	100 % des alertes sur les droits humains & éthiques reçues traitées tous les ans à partir de 2024	Nombre d'alertes reçues/Nombre d'alertes traitées (exemple : discrimination, travail des enfants, travail forcé...)	
Ethique	Revue documentaire sur la sécurité des données		

4. Gouvernance

Le pilotage global de la politique Ethique repose sur une fonction SMI structurée, intégrée aux processus de gouvernance afin de garantir transparence, performance et alignement avec nos engagements SMI.

La mise en œuvre de cette politique est supervisée par Christophe DEFER en sa qualité de Dirigeant.

Il travaille en étroite collaboration avec le service SMI qui veille à son application à travers l'organisation.

La forte implication des managers et des équipes dans les démarches éthique d'ABIOXIR contribue à la bonne réalisation de ses objectifs.

5. Diffusion et révision

Cette politique est communiquée à tous les employés lors de leur arrivée chez ABIOXIR. Elle est par ailleurs accessible à tout instant sur l'intranet de l'entreprise. Une évaluation de fin d'intégration est soumise à l'ensemble des nouveaux entrants afin de s'assurer de leur compréhension.

Elle est révisée tous les ans afin de contrôler la pertinence des objectifs, ou en cas de changement majeur dans les opérations.

MODIFICATIONS					
Version	Date	Établi	Approuvé	Approuvé le	Modifications apportées
1		Julie KLEINPETER	Christophe DEFER		Création
2	22/12/2025	Charlotte Gleize / Julie Poirot	Christophe DEFER	22/12/2025	L'ensemble du document

Le 22/12/2025

Christophe DEFER

Gérant

